

Preventie- en integriteitsbeleid

Aannamebeleid vrijwilligers

Bij het aannemen van nieuwe vrijwilligers hanteert de vereniging het volgende beleid:

- Er wordt een kennismakingsgesprek gehouden met de kandidaat (M/V) waarbij tenminste twee leden van het bestuur aanwezig zijn. Hierbij wordt onder andere gevraagd naar de motivatie om trainer te worden en de reden waarom bij onze vereniging.
- De kandidaat dient een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te kunnen overleggen, dan wel die aan te vragen als hij die nog niet heeft.
- De kandidaat dient referenties op te geven van sportverenigingen waar hij eerder heeft gewerkt en toestemming te verlenen bij die referenties inlichtingen in te winnen.
- Voordat een kandidaat wordt aangenomen kan het bestuur besluiten om via de KNBRD het 'Register plegers Seksuele Intimidatie in de sport' te raadplegen om de kandidaat-trainer te checken via het registratiesysteem.
- De kandidaat dient kennis te nemen van de door de vereniging vastgestelde gedragsregels.

Club- en gedragsregels

Wij vinden het belangrijk dat je weet wat de club- en gedragsregels zijn bij de Reddingsbrigade Goes. Deze normen en waarden gelden zowel voor de trainers, leerlingen, ouders/verzorgers als bezoekers. Daarom hanteren wij de volgende regels:



Toon respect voor elkaar



Discrimineer elkaar niet, niemand is meer dan een ander



Wees vriendelijk voor elkaar



Accepteer beslissingen van de trainer en begeleiding



Geen intimidatie, grof taalgebruik en pesterijen



Blijf van de spullen van een ander af



Hou de boel mooi en schoon



Wees sportief en kom op tijd je contributie verplichtingen na



Laat kinderen trainen en bemoeit je niet met de les



Gebruik geen drugs, alcoholgebruik of doping



Draag bij aan de club, doe wat je kunt doen



Stel je niet aan, kom op tijd

Grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging

Inleiding

Als bestuur willen we de zaken binnen Reddingsbrigade Goes goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarin essentieel. Je wilt tenslotte een situatie scheppen waarin sporters volop tot hun recht kunnen komen. Daarbij hoort dat je maatregelen neemt om Grensoverschrijdend Gedrag, in alle verschijningsvormen, te voorkomen en voorbereid te zijn om adequaat om te gaan met de gevolgen, al het toch gebeurt.

Vormen van grensoverschrijdend gedrag

- Seksuele intimidatie

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsbare situatie wordt gecreëerd.

- Discriminatie

Onder discriminatie wordt verstaan het onderscheid maken ten nadele van leden, trainers of vrijwilligers op basis van bijvoorbeeld geslacht, seksuele voorkeur, leeftijd, herkomst, huidskleur en nationaliteit.

- Intimiderend gedrag / pesten

In enigere zin verwijst intimidatie naar een vorm van chantage waarbij de persoon die de intimidatie ondervindt wordt bedreigd. Het is belangrijk te beseffen dat alleen degene waarop de aandacht is gericht kan beoordelen of die aandacht gewenst of ongewenst is. Als een lid, trainer of vrijwilliger aangeeft bepaald gedrag vernederend of belastend te vinden dan moet degene die zich zo gedraagt zijn/haar gedrag bijstellen.

- Agressie en geweld

Agressie en geweld kunnen op verschillende manieren plaatsvinden:

- Verbale agressie: uitschelden, schreeuwen of zeer fel in discussie gaan. Ook discriminerende opmerkingen vallen hieronder. Verbale agressie kan zowel persoonlijk, telefonisch of via sociale media plaatsvinden.
- Fysieke agressie: schoppen, duwen, slaan, spugen, vernielen of beroven.
- Psychische agressie: iemand verbaal of schriftelijk bedreigen, chanteren of vernederen.

- Interne criminaliteit

Er is sprake van interne criminaliteit wanneer leden/vrijwilligers zich eigendommen van de vereniging toe-eigenen.

Uitgangspunten

Alle vormen van ongewenst gedrag worden beschouwd als een schending van de integriteit van leden, trainers of vrijwilligers.

Ongewenst gedrag kan leiden tot afname van concentratie, motivatie, zelfvertrouwen, ziekte (verzuim) en uiteindelijk tot het vertrek bij de vereniging. Het bestrijden en voorkomen van ongewenst gedrag is een onderdeel van het sociale beleid van de vereniging.

Alle leden hebben de verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan het voorkomen van ongewenst gedrag.

Bestuursleden en trainers dienen zich kritisch op te stellen tegenover verschijnselen die ongewenst gedrag zouden kunnen veroorzaken en dienen hier tegen op te treden.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het voorkomen van ongewenst gedrag. Het beleid met betrekking tot ongewenst gedrag is in dit protocol verwoord en zal ook als zodanig worden uitgedragen.

Meldingen van (vermoeden) ongewenst gedrag

Voor ieder trainer en vrijwilliger van Reddingsbrigade Goes geldt een meldingsplicht ten aanzien van ieder redelijk vermoeden van ongewenst of grensoverschrijdend gedrag tegenover een lid, trainer of vrijwilliger. Dit is echter pas na toestemming van het slachtoffer. Melding kan plaatsvinden bij de vertrouwenspersonen of bestuur. Het bestuur ziet er op toe dat melder/klager geen nadeel ondervindt.

Wanneer een lid van de vereniging zich niet houdt aan de gedragsregels dan heeft het bestuur de opdracht de regels te handhaven. Om dit te kunnen doen zal het uitgezocht moeten worden wat er is voorgevallen. Het beginsel hoort en wederhoor moet dan worden toegepast.

De sportbond kan de vereniging ondersteunen bij een dergelijk onderzoek maar ook met de afhandeling daarvan. Mocht het zo zijn dat er sprake is van seksuele intimidatie dan kan dit niet op verenigingsniveau worden afgehandeld. In zo'n geval zal contact gezocht moeten worden met de sportbond. De bond en de vereniging kunnen dan overleggen over het gevolg van de zaak.